

**МБДОУ «Детский сад № 38» п. Нагорный**

«Согласовано»  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ С.А. Китаева  
Приказ № 53а от 28.09.2022



«Утверждаю»  
Заведующий  
\_\_\_\_\_ Г.В. Серебренникова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего и социального характера работникам МБДОУ**  
**«Детский сад № 38» п. Нагорный,**  
**получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ).**

# **МБДОУ «Детский сад № 38» п. Нагорный**

«Согласовано»

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ С.А. Китаева

Приказ № 53а от 28.09.2022

«Утверждаю»

Заведующий

\_\_\_\_\_ Г.В. Серебренникова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах стимулирующего и социального характера работникам МБДОУ  
«Детский сад № 38» п. Нагорный,  
получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ).**

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и социальных выплатах работникам, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ), разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества выполняемых работ, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, уставом учреждения и применяется при установлении выплат стимулирующего и социального характера работникам ДОУ, получающим минимальный размер оплаты труда. Установленные выплаты выплачиваются сверх установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 01.10.2022 года в размере 15 279 рублей

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и социального характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих и социальных выплат работникам ДОУ устанавливаются заведующим ДОУ при согласовании с профсоюзным комитетом.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда и включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

1.5. Выплаты социального характера (единовременная материальная помощь) выплачивается работникам ДОУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в случаях непредвиденных семейных обстоятельств на основании личного заявления.

1.6. Выплаты стимулирующего и социального характера производятся в пределах стимулирующей части утвержденного фонда оплаты труда из всех источников финансирования, а также за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся от вакансий, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию.

**2. Показатели и размер для премирования работников младшего обслуживающего персонала (делопроизводитель, младший воспитатель, специалист по организации питания, заведующий хозяйством, машинист по стирке белья, повар, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений, подсобный рабочий, дворник)**

- |   |         |
|---|---------|
| 1. За качественное выполнение своих профессиональных обязанностей руб.          | до 5000 |
| 2. За высокий уровень исполнительской дисциплины руб.                           | до 5000 |
| 3. За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности 6000 руб.         | до      |
| 4. За сложность и (или) напряженность выполняемой работы руб.                   | до 5000 |
| 5. За работу по качественному ведению делопроизводства, номенклатуры дел руб.   | до 5000 |
| 6. За высокую результативность и качество выполняемых работ руб.                | до 5000 |
| 7. За своевременное и качественное выполнение ремонтных и отделочных работ руб. | до 5000 |

8. За высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий руб. до 5000
9. Содержание в образцовом санитарном состоянии закрепленных для уборки объектов (участков), своевременную и качественную уборку снега в зимний период до 5000 руб.
10. Своевременное и качественное выполнение работ по обслуживанию кухни, содержание посуды, инвентаря и спецодежды в хорошем состоянии в соответствии санитарно-гигиеническими требованиями до 5000 руб.

При установлении выплат стимулирующего характера учитываются особенности условий труда на каждом рабочем месте, отношение работника к труду и другие факторы, выделяющие работника среди остальных.

Премия за отличное санитарное состояние младшим воспитателям, уборщицам служебных помещений выплачивается при отсутствии замечаний со стороны администрации, медицинских работников, других контролирующих органов по поводу санитарного состояния закрепленных помещений.

### **3. Условия и размер выплаты материальной помощи работникам ДОУ.**

1. Материальная помощь в размере до 5000 рублей устанавливается работникам ДОУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников и выплачивается в следующих случаях:
- непредвиденных семейных обстоятельствах (смерть членов семьи и близких родственников, стихийное бедствие);
  - длительным заболеванием и необходимостью платного лечения;
  - тяжелым материальным положением;
  - в особых случаях (юбилей работника 50,55,60,65 лет; свадьба работника или его детей; выход работника на пенсию);
2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующего ДОУ и личного заявления работника.

### **4. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.**

1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании настоящего Положения ежемесячно.
2. Решение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда принимается заведующим ДОУ при согласовании с профсоюзным комитетом.
3. Работники ДОУ, имеющие дисциплинарные взыскания в течение месяца, к премированию не представляются.

### **5. Заключительная часть.**

1. Администрация ДОУ совместно с профсоюзным комитетом имеет право дополнять и изменять статьи данного Положения.
2. Настоящее Положение вступает в силу с 01 октября 2022 года.